bellini

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE.

Bellini Nautica S.p.a. intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione; in tal senso, vuole valorizzare le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'Organizzazione vuole assicurare il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità;
- Equità remunerativa;
- Genitorialità.

Selezione ed assunzione del personale

La società nelle attività di selezione ed assunzione del personale rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

1. La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
2. I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione e l'esperienza;
3. La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
4. La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
5. I ruoli riferiti a dirigenti e responsabili, con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata;
6. La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;
7. La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

Gestione della carriera

La società è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere.

Equità salariale

La società, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. L'organizzazione non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso.

MAN – ALL. 1 POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE				
REVISIONE	DATA	REDAZIONE	APPROVAZIONE	Motivo della Revisione
00	22/07/2024	HMS, comitato guida	CEO	Prima emissione

Genitorialità e cura

La società intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work -life balance)

La società intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

Prevenzione abusi e molestie

La società ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero.

Bellini Nautica Sp.a. crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale", costituisca un fattore di sviluppo per l'organizzazione.